

## MANAGEMENT

# Manager par la sécurité



### OBJECTIFS

- Agir en Manager de la S&ST dans son périmètre de responsabilité
- Intégrer la S&ST dans son modèle et ses pratiques managériales
- Faire de la S&ST le premier préalable non négociable de l'activité



### PROGRAMME

- Voir programme détaillé au verso



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Interactions permanente entre les participants et le formateur
- Mise en situation des participants par rapport à leur activité
- Jeux, vidéo, photos
- Dispensée en présentiel

PRO-MSCY-008

FORMACODE : 42866  
NSF : 344



### PUBLIC

Toute personne exerçant une fonction managériale hiérarchique ou transverse en entreprise



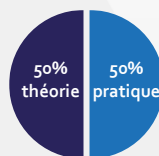
### PRÉ-REQUIS

Exercer une fonction managériale en entreprise



### DURÉE

2 journées soit 14h  
Effectif :  
4 à 10 pers. maximum



### VALIDATION

- Quizz
- Evaluation en fin de formation
- Remise d'une attestation individuelle de formation



### SUPPORT REMIS

Brochure spécifique Rôle du Manager



### QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

IPRP Qualifié  
Formateur-expert en sécurité prévention assurant des missions de conseil et d'audits en management santé et sécurité auprès des entreprises



### TARIF

450 € /pers en inter  
En intra, nous consulter

### DATE ET LIEU DE LA SESSION



En INTRA  
et / ou  
en INTER  
Nous consulter



## PROGRAMME

- **Préalable**
  - Comprendre les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail
  - Identifier les acteurs de la S&ST (interne et externe)
  
- **Identifier et anticiper les situations à risques**
  - Reconnaître les risques et les dangers
  - Evaluer les risques
  - Réaliser des Visites Sécurité
  
- **Analyser les Evénements non Souhaités (accident du travail)**
  - Agir en cas d'accident du travail
  - Recueillir les faits
  - Analyser les accidents (Méthode d'analyse des accidents : Arbre des causes)
  
- **Mettre en œuvre des actions de prévention et d'amélioration**
  - Identifier leviers d'actions et les acteurs
  - Prioriser les actions et les associer- les 3 catégories d'actions (organisationnelles, humaines et techniques)
  - Piloter les actions dans son quotidien
  
- **S'engager, s'impliquer et être Exemplaire en matière de S&ST**
  - Rôle et mission du Manager sur la S&ST
  - Intégrer la S&ST dans son rôle de manager et son mode de management
  - Agir et modifier les attitudes et les comportements
  - Animer la S&ST dans mon périmètre de responsabilité