

MANAGEMENT

Manager par la sécurité



OBJECTIFS

- Agir en Manager de la S&ST dans son périmètre de responsabilité
- Intégrer la S&ST dans son modèle et ses pratiques managériales
- Faire de la S&ST le premier préalable non négociable de l'activité



PROGRAMME

- Voir programme détaillé au verso



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Interactions permanente entre les participants et le formateur
- Mise en situation des participants par rapport à leur activité
- Jeux, vidéo, photos
- Dispensée en présentiel

PRO-MSCY-008

FORMACODE : 42866
NSF : 344



PUBLIC

Toute personne exerçant une fonction managériale hiérarchique ou transverse en entreprise



PRÉ-REQUIS

Exercer une fonction managériale en entreprise



DURÉE

2 journées soit 14h
Effectif :
4 à 10 pers. maximum



VALIDATION

- Quizz
- Evaluation en fin de formation
- Remise d'une attestation individuelle de formation



SUPPORT REMIS

Brochure spécifique Rôle du Manager



QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

IPRP Qualifié
Formateur-expert en sécurité prévention assurant des missions de conseil et d'audits en management santé et sécurité auprès des entreprises



TARIF

450 € /pers en inter
En intra, nous consulter

DATE ET LIEU DE LA SESSION



En INTRA
et / ou
en INTER
Nous consulter



PROGRAMME

- **Préalable**
 - Comprendre les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail
 - Identifier les acteurs de la S&ST (interne et externe)

- **Identifier et anticiper les situations à risques**
 - Reconnaître les risques et les dangers
 - Evaluer les risques
 - Réaliser des Visites Sécurité

- **Analyser les Evénements non Souhaités (accident du travail)**
 - Agir en cas d'accident du travail
 - Recueillir les faits
 - Analyser les accidents (Méthode d'analyse des accidents : Arbre des causes)

- **Mettre en œuvre des actions de prévention et d'amélioration**
 - Identifier leviers d'actions et les acteurs
 - Prioriser les actions et les associer- les 3 catégories d'actions (organisationnelles, humaines et techniques)
 - Piloter les actions dans son quotidien

- **S'engager, s'impliquer et être Exemplaire en matière de S&ST**
 - Rôle et mission du Manager sur la S&ST
 - Intégrer la S&ST dans son rôle de manager et son mode de management
 - Agir et modifier les attitudes et les comportements
 - Animer la S&ST dans mon périmètre de responsabilité